

CONTENTS

労働基準法のあらし

1 均等待遇、男女同一賃金の原則 (第3条、第4条) ……	1	27 時間外・休日及び深夜の割増賃金 (第37条) ……	28
2 労働者(第9条) ……	1	28 事業場外労働のみなし労働時間制 (第38条の2) ……	40
3 賃金(第11条) ……	2	29 裁量労働制 (第38条の3、第38条の4) ……	41
4 平均賃金(第12条) ……	2	30 年次有給休暇(第39条、第136条) ……	42
5 労働基準法違反の契約(第13条) ……	3	31 適用除外(第41条) ……	47
6 労働契約期間の上限(第14条) ……	4	32 最低年齢(第56条) ……	48
7 労働条件の明示(第15条) ……	6	33 年少者の証明(第57条) ……	48
8 賠償予定の禁止(第16条) ……	7	34 未成年者の労働契約(第58条) ……	50
9 前借金相殺の禁止(第17条) ……	7	35 年少者の労働時間・休日(第60条) ……	50
10 解雇制限(第19条) ……	8	36 年少者の深夜業(第61条) ……	51
11 解雇の予告(第20条、第21条) ……	9	37 坑内業務の就業制限(第64条の2) ……	51
12 退職時の証明(第22条第1項) ……	10	38 妊産婦の就業制限業務 (第64条の3) ……	52
13 解雇理由の証明(第22条第2項) ……	11	39 産前産後(第65条) ……	53
14 金品の返還(第23条) ……	11	40 妊産婦の労働時間・休日労働の制限 (第66条) ……	55
15 賃金の支払(第24条) ……	12	41 育児時間(第67条) ……	55
16 休業手当(第26条) ……	13	42 生理日の就業が著しく困難な女性に 対する措置(第68条) ……	55
17 最低賃金(第28条、最賃法第4条) ……	13	43 就業規則の作成・変更・届出の義務 (第89条、第90条、92条) ……	56
18 労働時間(第32条) ……	15	44 労使協定等の労働者の過半数代表者の 選出(施行規則第6条の2) ……	57
19 変形労働時間制 ……	16	45 制裁規定の制限(第91条) ……	57
20 1か月単位の変形労働時間制 (第32条の2) ……	17	46 法令等の周知義務(第106条) ……	58
21 フレックスタイム制(第32条の3) ……	19	47 労働者名簿及び賃金台帳の調製と記録 の保存(第107条～第109条) ……	58
22 1年単位の変形労働時間制 (第32条の4、第32条の4の2) ……	20	48 時効(第115条) ……	59
23 1週間単位の非定型的変形労働時間制 (第32条の5) ……	22		
24 休憩(第34条) ……	22		
25 休日(第35条) ……	23		
26 時間外及び休日労働(第36条) ……	24		

① 様式記入例・・・60	② 労働契約法・・・72	③ 派遣労働者の労働条件・安全衛生の確保・・・81
④ ワーク・ライフ・バランスの実現にむけて・・・85	⑤ 労働時間の適正な把握・・・86	
⑥ 男女雇用機会均等法・パート法・・・89	⑦ 個別労働関係紛争の解決・・・92	⑧ 健康管理・・・94
⑨ 労働保険・・・96	⑩ 労災発生時の正しい事務処理・・・98	
労働時間設定改善コンサルタント・・・100	求人申込み等連絡票・・・101	各監督署所在地・・・裏表紙